

Приложение
«УТВЕРЖДАЮ»

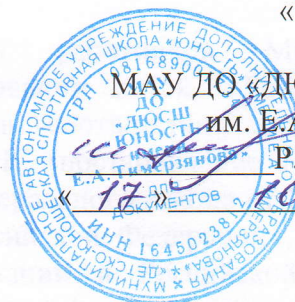
Директор

МАУ ДО «ДЮСШ «Юность»

им. Е.А. Тимерзянова»

Р.Н. Шафигуллин

2018 г.



**Кодекс этики и служебного поведения работников
Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеская спортивная школа «Юность»
имени Е.А. Тимерзянова»**

г. Бугульма
2018 год

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ (постановление № 19-10 от 26 марта 2002 г.), Конституцией Российской Федерации, Федерального закона от 21 ноября 2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Национальными стандартами Российской Федерации в сфере образования и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Международной федерации образования, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа» и учреждению (далее - работники ДЮСШ).

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношескую спортивную школу» (далее - «ДЮСШ»), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый работник ДЮСШ должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ДЮСШ поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ДЮСШ для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников ДЮСШ, а также содействие укреплению авторитета работника ДЮСШ, повышению доверия граждан к Муниципальному образовательному учреждению дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа».

6. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в образовательной сфере и оказании образовательных услуг, уважительного отношения к «ДЮСШ» в общественном сознании;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности «ДЮСШ»

7. Знание и соблюдение работником ДЮСШ положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ДЮСШ

8. Основные принципы служебного поведения работников ДЮСШ являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в образовательной сфере.

9. Работники ДЮСШ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению образовательных услуг;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника ДЮСШ;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам участников образовательных отношений влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

д) обеспечивать безопасность оказываемых образовательных услуг для жизни и здоровья участников образовательных отношений;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

ж) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

л) защищать и поддерживать человеческое достоинство участников образовательных отношений, учитывать их индивидуальность, интересы и образовательные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

м) уважать права участников образовательных отношений, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного участника образовательных отношений в конкретной ситуации;

н) соблюдать конфиденциальность информации о участнике образовательных отношений, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

о) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника ДЮСШ, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

п) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

р) соблюдать установленные в государственном органе, органе местного самоуправления и Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «ДЮСШ «Юность» им. Е.А. Тимерзянова» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ДЮСШ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;

у) стимулировать участие добровольцев, прежде всего из числа молодежи, в деятельности образовательных учреждений по предоставлению необходимых образовательных услуг.

10. Работники ДЮСШ обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам, возникающим в сфере образования в связи с реализацией права на образование, нормативные правовые акты Республики Татарстан, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, а также другие акты ДЮСШ.

11. Работники ДЮСШ несут ответственность перед участниками образовательных отношений и перед обществом за результаты своей деятельности.

12. Работники ДЮСШ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

13. Работники ДЮСШ, осуществляющие взаимодействие с работниками органов исполнительной власти Республики Татарстан и других субъектов Российской Федерации, а также органов местного самоуправления, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Республике Татарстан благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14. Работники ДЮСШ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями учреждения, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения подчинённых работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

15. Работники ДЮСШ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями учреждения, должны принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Работники ДЮСШ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями учреждения, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Этические правила служебного поведения работников «ДЮСШ»

17. В служебном поведении работнику ДЮСШ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18. В служебном поведении работника ДЮСШ недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, при посещении обучающегося на дому, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

19. Работники ДЮСШ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Работники ДЮСШ должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид работника ДЮСШ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, МАУ ДО «ДЮСШ «Юность» им. Е.А. Тимерзянова», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

22. Нарушение работником ДЮСШ положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ДЮСШ мер юридической ответственности.

23. Соблюдение работником ДЮСШ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

24. Нарушение работником ДЮСШ положений Кодекса подлежит осуждению на заседании наблюдательного совета «ДЮСШ» (далее - Совет).

25. Совет во взаимодействии с администрацией «ДЮСШ» обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника ДЮСШ, вносит предложения по защите прав и интересов участников образовательных отношений, а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания. Решения Совета учитываются при проведении аттестации, продвижении по службе и поощрениях соответствующего работника.